

2.1 KAM-Beleidsverklaring

Deze beleidsverklaring geeft de doelstelling weer die de directie van ReduNOx nastreeft. Het KAM-beleid (Kwaliteit, Arbo en Milieu) van de directie is gericht op het invoeren, doeltreffend laten functioneren en onderhouden van een KAM-systeem voor de onderneming. De directie heeft dit beleid in de organisatie bekend gemaakt en blijft dit beleid uitdragen. De uitvoering van dit beleid wordt door de directie bewaakt en gestuurd. De directie zal de betrokken medewerkers in al hun werkzaamheden met betrekking tot kwaliteit, arbo en milieu ondersteunen.

In het KAM-systeem zijn de processen vastgelegd in de vorm van procedures en instructies. De directie en medewerkers verplichten zich tot het in stand houden en verder ontwikkelen van het systeem. Concreet wil dat zeggen dat het KAM-beleid erop gericht is om het bedrijf blijvend te laten voldoen aan de eisen opdrachtgevers en wet- en regelgeving, documenten en het ontwerp te vervaardigen die voldoen aan de gegeven omschrijvingen, diensten en installaties te leveren die voldoen en interne kwaliteitsbewaking uit te voeren. Dit gebeurt conform de vigerende versies van VCA** en ISO 9001.

Klimaatverandering is ook voor ReduNOx een relevant onderwerp. We steken veel tijd en geld in het omlaag brengen van onze CO2 uitstoot. Als opdrachtgevers eisen hebben op het gebied milieu en uitstoot dan voldoet ReduNOx hier nagenoeg altijd aan, zo niet dan zoeken we naar oplossingen om hier wel aan te voldoen.

Het beleid dat de directie nastreeft heeft voornamelijk betrekking op de volgende doelstellingen:

- minimaal voldoen aan de eisen van de genoemde normen, wet- en regelgeving;
- ontwerpen, leveren, installeren en onderhouden van kwalitatief hoogwaardige producten en installaties;
- voorkomen van persoonlijk letsel (ongevallen en incidenten);
- voorkomen van materiële en milieuschade;
- ongevalsfrequentie (IF) op 0 houden;
- streven naar continue verbetering op het gebied van kwaliteit, arbo (veiligheid/gezondheid) en milieu.

Dit geldt voor het eigen en tijdelijk personeel en overig personeel van derden.

Van alle medewerkers, zowel in lijn- als in staffunctie, wordt geëist dat zij de doelstellingen van de directie mede onderschrijven. Van ieder personeelslid wordt verwacht dat hij/zij zijn/haar arbeid uitvoert, overeenkomstig de kwaliteitsgedachte en veiligheidsregels van het bedrijf. Bovendien wordt van iedereen verwacht dat men collega's, die op een onveilige en/of ongezonde manier arbeid verrichten, hierop attent maakt. Dit is een continu proces.

Om de continuïteit voor nu en in de toekomst te waarborgen, streven wij naar omzet en winst handhaving en waar mogelijk verhoging ervan.

Voor het bovenstaande is een zorgsysteem opgezet. Dit systeem wordt door een extern onafhankelijk certificatiebureau periodiek getoetst aan de vigerende versies van de normen.

Opgemaakt 13 juni 2024 te Aalsmeer,

Namens de directie,
Dhr. J. Haitsma

Dhr. M. van der Spank